

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 3**

ПРИКАЗ

01 сентября 2026 года

№ 283

г. Богданович

***О внесении изменений в положение об оплате труда
работников Муниципального общеобразовательного учреждения
средняя общеобразовательная школа № 3***

В соответствии с соглашением между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 (утв. Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации 11.01.2024) (ред. от 08.12.2025), с постановлением главы МО Богданович № 520 от 31.03.2026 «О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального округа Богданович, утвержденное постановлением главы городского округа Богданович от 15.12.2021 № 1653», в целях совершенствования условий оплаты труда работников МОУ СОШ № 3, руководствуясь уставом МОУ СОШ № 3,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в положение об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 3 утвержденного приказом, (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 82 Положения изложить в следующей редакции:

Доплаты устанавливаются на один учебный год в следующем размере:

классное руководство	100 рублей за 1 ученика
проверка тетрадей и письменных работ учащихся	От фактической нагрузки (в месяц)
учителям русского языка и литературы;	10 %
учителям математики;	10 %
учителям начальных классов;	10%
учителям иностранного языка, истории и обществознания;	10%
учителям остальных предметов	5%
заведование кабинетом, спортзалом, мастерскими заведование библиотекой	500 рублей
за руководство: - Школьным Методическим Объединением учителей (ШМО), - заместителю руководителя РМО - Районным Методическим Объединением учителей (РМО) - заместителям районного Методического Объединения учителей (РМО)	10 % от базового оклада 10 % от базового оклада 20 % от базового оклада

	10 % от базового оклада
за осуществление общественной работы: - обеспечение общественно-государственного характера управления ОО; - инспектор по охране прав детства; - секретарь педагогического совета (за ведение протокола педсовета)	2 000 рублей 30 % от базового оклада 1 000 рублей
- за организацию контроля за детским питанием	20 % от базового оклада
- за проведение оформительской работы учреждения	2 500 рублей
- Сопровождение проекта «Уральская инженерная школа» - сопровождение службы «примирения» - работа с детьми «группы риска» - доплата за сопровождение ПМПК - за ведение работы по взаимодействию с ДООУ	1 500 рублей 1 000 рублей 2 000 рублей 1 000 рублей 5% за 1 класс
- за ведение школьного сайта	40% от оклада
- за обслуживание и мелкий ремонт офисного оборудования	50 % от оклада
- за ведение электронных баз данных «Аксиома»	20 % от оклада
- за организацию работы в рамках волонтерского движения.	10 % от оклада
- за работу с базами РБД	15 % от оклада
- за работу с информационной системой ТОР «Моя школа»	10 % от оклада
- за работу с базой ФИС ФРДО	5 % от оклада
- за работу на информационных платформах ФИСИКО	10 % от оклада
- за работу на информационных платформах ЕГИССО	15 % от оклада
- за обеспечение работы локальной сети ОУ и процессов по проведению итоговой аттестации	50 % от оклада
- за ведение электронных баз данных «Навигатор»	15 % от оклада
- за техническое обеспечение мероприятий	30 % оклада
- за разработку и эффективную реализацию программных и проектных материалов («Футбол в школе»; «Спортивный клуб»)	1 000 рублей
- за ведение документации по травматизму	1 000 рублей
- за выпуск школьной газеты	2 000 рублей
- за заведование центром детских инициатив - по обеспечению противопожарной безопасности (при отсутствии ставки	50 % от базового оклада

специалиста по пожарной безопасности)	2 000 рублей
- по обеспечению антитеррористической защищенности	
- за организацию работы отряда ЮИД	
- за организацию работы отряда ДЮП	1 000 рублей
- за организацию профориентационной работы	
- за работу с кассой при отсутствии должности кассира	1 000 рублей
- за работу с большим количеством посетителей (повар), накрытие на столы;	1 000 рублей
- за работу с программой «Меркурий»;	
- за работу с программой «ХАСПП»;	15 % от оклада
- за работу контрактного управляющего;	
- за работу с сайтом bas.gov;	
- за работу в условиях труда, соответствующих классу 3.2;	30 % от оклада
- работа с сайтом АСУ «Энергоплан»;	
- за увеличение объема работ в рамках выполняемой должности, согласно приказа учреждения;	50 % от оклада
	20 % от оклада
	20 % от оклада
	30 % от оклада
	10% от оклада
	4 % от оклада
	20 % от оклада
	50 % от оклада

1.2. Приказ № 75 от 01 апреля 2026 года считать недействительным.

2. Секретарю Деминой А.Д. разместить на официальном сайте Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 3 в течение 5 дней с момента издания приказа.

3. Специалисту по кадрам Кудряшовой Светлане Владимировне, в течение 5 рабочих дней ознакомить с данным приказом работников МОУ СОШ № 3.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного бухгалтера Савченко Фаину Анатольевну.

Директор



Е.Г.Соболева

Соболев
Демина А.Д.
Кудряшова С.В.
Савченко Ф.А.