

Муниципальное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 3

18 сентября 2024 года

№ 319

г. Богданович

О внесении изменений и дополнений в положение по оплате труда
работников МОУ СОШ № 3

В соответствии с Постановлением главы ГО Богданович от 18.09.2024 г № 1863 (о внесении изменений и дополнений в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций ГО Богданович утвержденное постановлением главы ГО Богданович от 15.12.2021г № 1653). В соответствии с постановлением главы ГО Богданович от 18.09.2024 г № 1863 «Об индексации заработной платы педагогических работников муниципальных, образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования ГО Богданович в 2024 году», в целях совершенствования условий оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 3, руководствуясь Уставом МОУ СОШ № 3,-

Приказываю:

3. Внести в положение по оплате труда работников МОУ СОШ № 3, утвержденное приказом 285 от 30.08.2024 г следующие изменения и дополнения:

- Приложение № 2 к положению изменить в новой редакции (прилагается).
2. Администрации, главному бухгалтеру и коллективу МОУ СОШ № 3 в своей деятельности руководствоваться настоящим приказом.
 3. Специалисту по кадрам Кудряшовой С.В. в срок до 20.09.2024 года ознакомить педагогических работников общеобразовательного учреждения с настоящим приказом.
 4. Администратору официального сайта школы Деминой А.Д. в срок до 25.09.2024 года разместить приказ и приложение к приказу на официальном сайте школы.
 5. Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2024 года.
 6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио директора *Соболев Е.Г.* Соболева

С приказом ознакомлены:

Решкина А.Д.



Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников МОУ СОШ № 3
приказ 319 от 18.09.2024

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 № 216н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей
работников образования»)

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	12 120,00

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников МОУ СОШ № 3
приказ 319 от 18.09.2024

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 № 216н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей
работников образования»)

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей	Квалификационная категория %	Размер должностного оклада, ставки с квалификационной категорией, рублей
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог;	15 697	10%	17 266,70
			20%	18 836,40
			25%	19 621,25
3	воспитатель; педагог-психолог	16 014	10%	17 615,40

квалификационный уровень			20%	19 216,80
			25%	20 017,50
4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	16 222	10%	17 844,20
			20%	19 466,40
			25%	20 277,50
6 квалификационный уровень	Советник директора по воспитанию и по взаимодействию с детскими общественными объединениями	17 760,00	10%	19 536,00
			20%	21 312,00
			25%	22 200,00

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников МОУ СОШ № 3
приказ 319 от 18.09.2024

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 № 216н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей
работников образования»)

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	12 139
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой	13 796
	заведующий библиотекой;	13 796

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников МОУ СОШ № 3
приказ 319 от 18.09.2024

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
«ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ»**

(Приказ Минтруда РФ от 12.04.2017 № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»)

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	калькулятор; секретарь	11 219
3 квалификационный уровень	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	11 900
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Лаборант; секретарь руководителя; техник;	11 922
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством.	12 139
3 квалификационный уровень	Заведующий библиотекой, заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой.	13 796
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; инженер; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); специалист по кадрам; специалист по охране труда; инженер-электроник	14 949
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»;	18 754

	системный администратор	
Должность руководителей образовательных организаций		Размер должностного оклада, рублей
Директор общеобразовательной организации		34 157

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников МОУ СОШ № 3
приказ 319 от 18.09.2024

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации
от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп
общеотраслевых профессий рабочих)»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	мойщик посуды; вахтер; уборщик служебных помещений; уборщик территории	11 216
	кухонный рабочий; повар 1,2,3 разрядов	11 661
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	11 888
	повар 4-5 разряда	12 360
	слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	12 979
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	16 142

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ
СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**

№	Показатели	Критерии	Повышающий коэффициент от оклада
1.	Коэффициент за стаж работы прочему персоналу от оклада	до 3 лет	0,05
		от 3 до 10 лет	0,10
		от 10 до 15 лет	0,15
		от 15 до 20 лет	0,20
		от 20 и более	0,25
2.	Коэффициент за стаж работы педагогическим работникам от должностного оклада	До 10 лет	0,04
		От 10-20 лет	0,07
		От 20-30 лет	0,10
		От 30 лет	0,13
3.	Коэффициент за квалификационную категорию от базового оклада	соответствие должности	0,1
		молодой специалист	0,2
		1 категория	0,2
		высшая категория	0,25
4.	Коэффициент за специфику работы от базового оклада	За работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья	0,2

**Порядок исчисления общего стажа работы,
дающего право на получение надбавки за выслугу лет,
а также порядок начисления и выплаты данной надбавки**

1. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, засчитываются:

время работы как по основному месту работы, так и по совместительству в учреждениях (организациях) культуры, образовательных учреждениях (организациях);

время обучения работников образовательных учреждений в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, в случае если до начала обучения они работали в образовательных учреждениях;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, состоявшим в трудовых отношениях на условиях найма с образовательными учреждениями (организациями);

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу с последующим восстановлением по прежнему месту работы (должности) по решению государственной инспекции труда или суда;

время работы в учреждениях и организациях культуры стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992.

2. Надбавка за выслугу лет начисляется исходя из оклада, должностного оклада работника без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в оплачиваемом отпуске или в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период прохождения обучения в учебном учреждении по программам переподготовки или повышения квалификации с отрывом от работы при сохранении за работником средней заработной платы и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет.

3. Наличие выслуги определяет кадровая служба, которая по достижении указанного в нормативных документах стажа издает соответствующий приказ для бухгалтерии. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, является трудовая книжка установленного образца, а также иные документы, подтверждающие периоды работы. Документы могут быть представлены работником в подлиннике либо в виде копий или выписок из них, заверенных в установленном порядке.

4. Ответственность за своевременный пересмотр размера надбавки за выслугу лет возлагается на кадровую службу и руководителя учреждения.

5. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки за выслугу лет или определения размера выплаты надбавки за выслугу лет рассматриваются в установленном законодательством порядке.

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников МОУ СОШ № 3
приказ 319 от 18.09.2024

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

№ п/п	Объемные показатели	Порядок расчета	Количество баллов
1	Количество обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях	за каждого обучающегося	0,3
2	Состав педагогических кадров (без учета работающих на условиях внешнего совместительства)	за каждого работника дополнительно	1
		за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию	0,5
		за каждого работника, имеющего: высшую квалификационную категорию	1
3	Наличие групп продленного дня	за каждую группу (25 человек – город, 20 человек - село)	10
4	Количество классов-комплектов	за каждый класс-комплект	10
5	Особенности лицензионных условий и режима работы общеобразовательного учреждения	- коррекционное обучение;	10
		- профессиональное обучение;	10
		- классы с углубленным изучением отдельных предметов;	10
		- работа во вторую смену;	10
		- круглосуточное пребывание учащихся в общеобразовательном учреждении;	10
- наличие групп дошкольного образования	10		
6	Наличие оборудования и используемых в образовательном процессе: - компьютерных классов, мастерских, актового зала, спортивной площадки, оборонно-спортивной полосы, тира, учебно-опытных участков, медицинских кабинетов, столовой, музея; - содержание прилегающей территории; - летний лагерь; - ППТ ГИА; - ППТ ЕГЭ; - пилотных площадок по ФГОС НОО и ООО	за каждый вид	10
7	Организация подвоза учащихся	за каждое ТС	10
8	Участие в грантовых конкурсах	за каждый вид	50
9	Творческая лаборатория, осуществление инновационной деятельности, внедрение нетрадиционных практик	за каждый вид	20
10	Наличие групп общеразвивающей направленности дошкольного образования	за каждую группу	50

Приложение № 8
к Положению об оплате труда работников
МОУ СОШ № 3
приказ 319 от 18.09.2024

**ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 3
ГОРОДСКОГО ОКРУГА БОГДАНОВИЧ**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов			Заполнение показателя за отчетный период
	Качество общего образования				
1	Наличие/отсутствие обучающихся, оставленных на повторное обучение (по уровням получения образования)	Отсутствие обучающихся, оставленных на повторное обучение	Наличие положительной динамики снижения количества обучающихся, оставленных на повторное обучение	Сохранение количества обучающихся, оставленных на повторное обучение или увеличение количества обучающихся, оставленных на повторное обучение	
		10 баллов	5 баллов	0 баллов	
2	Результаты государственной итоговой аттестации обучающихся	Результаты ОГЭ и ЕГЭ по обязательным предметам выше среднего показателя по Свердловской области	Результаты ОГЭ и ЕГЭ по обязательным предметам равны или ниже среднего показателя по Свердловской области до 10%	Результаты ОГЭ и ЕГЭ по обязательным предметам ниже среднего показателя по Свердловской области до 10%	

		15 баллов	10 баллов	5 баллов	
3	Удельный вес выпускников 9-х классов, выбравших и успешно сдавших 3 и более предмета Государственной итоговой аттестации	Выше среднемуниципальных показателей	Ниже среднемуниципальных показателей при отсутствии отрицательной динамики	Ниже среднемуниципальных показателей при отрицательной динамике	
		10 баллов	5 баллов	0 баллов	
4	Удельный вес выпускников 11-х классов, выбравших и успешно сдавших 3 и более предмета	Удельный вес выпускников, выбравших и успешно сдавших 3 и более предметов, 30% и выше	Удельный вес выпускников, выбравших и успешно сдавших 3 и более предметов, от 15 - 30%	Удельный вес выпускников, выбравших и успешно сдавших 3 и более предметов - менее 15%	
		10 баллов	5 баллов	0 баллов	
5	Наличие у обучающихся 80 (и выше) баллов по предметам по выбору	Наличие у обучающихся 80 (и выше) баллов по предметам по выбору - 50 и более % от числа обучающихся	Наличие у обучающихся 80 (и выше) баллов по предметам по выбору от 30 - 50% от числа обучающихся	Наличие у обучающихся 80 (и выше) баллов по предметам по выбору менее 30% от числа обучающихся	
		15 баллов	10 баллов	5 баллов	
6	Удельный вес выпускников, получивших аттестаты об основном общем, о среднем общем образовании	Удельный вес выпускников, получивших аттестаты об основном общем, о среднем общем образовании, - 100% выпускников	Удельный вес выпускников, получивших аттестаты об основном общем, о среднем общем образовании, - менее 100%		
		10 баллов	0 баллов		
Аккредитация и лицензирование					

7	Качественная подготовка образовательного учреждения к летней оздоровительной кампании	Прием образовательного учреждения к летней оздоровительной кампании без замечаний или с замечаниями, не связанными с выполнением должностных обязанностей руководителем и работниками образовательного учреждения	Прием образовательного учреждения к летней оздоровительной кампании с замечаниями либо отказ комиссии в приеме образовательного учреждения к летней оздоровительной кампании с замечаниями, связанными с выполнением должностных обязанностей руководителем и работниками образовательного учреждения		
		15 баллов	- 15 баллов		
8	Качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Прием образовательного учреждения к новому учебному году без замечаний или с замечаниями, не связанными с выполнением должностных обязанностей руководителем и работниками образовательного учреждения	Прием образовательного учреждения к новому учебному году с замечаниями либо отказ комиссии в приеме образовательного учреждения к новому учебному году с замечаниями, связанными с выполнением должностных обязанностей руководителем и работниками образовательного учреждения		
		25 баллов	- 25 баллов		
9	Доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории (1, высшая, соответствие занимаемой должности)	100% педагогического состава имеют первую и высшую КК	Наличие работников в МОУ, имеющих соответствие занимаемой должности	При наличии педагогических работников без КК и СКД	
		10 баллов	5 баллов	0 баллов	
10	Профессиональное развитие педагогов. Участие в профессиональных конкурсах и выставках профессионального мастерства педагогических	Участие и лауреатство (победитель/призер)	Участие		
		5 баллов	5 баллов		

	работников муниципального уровня и выше				
11	Создание условий для детей с ограниченными возможностями здоровья	Обучаются в образовательной организации дети с ограниченными возможностями здоровья и имеются адаптивные программы	Положительная динамика в создании условий	нет изменений	
		10 баллов	5 баллов	0 баллов	
Физическое и психическое здоровье обучающихся					
12	Охват обучающихся организованным горячим питанием	Охват организации питания не менее 94% от численности обучающихся	Отклонение не более чем на 10% от плановой цифры охвата обучающихся горячим питанием	Отклонение более чем на 10% от плановой цифры охвата обучающихся горячим питанием	
		15 баллов	10 баллов	5 баллов	
13	Участие образовательного учреждения в оздоровительной кампании	Выполнение показателя муниципального задания по организации отдыха детей	Невыполнение показателя муниципального задания по организации отдыха детей	Не участвовали в организации оздоровительной кампании	
		10 баллов	5 баллов	0 баллов	
14	Организация досуговой занятости на базе образовательного учреждения, в том числе в предметных кружках, спортивных секциях, творческих студиях, детских общественных объединениях программ ПФДО	Процент охвата более 80 % от численности учащихся	Процент охвата до 80 % от численности учащихся	Процент охвата менее 50 % от численности учащихся	
		10 баллов	5 баллов	0 баллов	

15	Отсутствие случаев травматизма обучающихся (воспитанников) образовательного учреждения за прошлый год в период воспитательно-образовательного процесса, работников образовательного учреждения в период рабочего времени, произошедших в результате несоблюдения образовательным учреждением техники безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил, правил пожарной безопасности	Отсутствие случаев травматизма за прошлый учебный год	Наличие 1 случая травматизма за прошлый учебный год	Наличие 2 и более случаев травматизма	
		10 баллов	0 баллов	«-» 10 баллов за каждый случай	
16	Эффективность профилактической работы	Отрицательная динамика числа воспитанников, поставленных на учет в комиссии по делам несовершеннолетних	Отрицательная динамика числа воспитанников, поставленных на учет в комиссии по делам несовершеннолетних	- 10 баллов за вновь поставленного на учет	
		10 баллов за каждого обучающегося, снятого с учета	при отсутствии обучающихся, вновь поставленных на учет в ТКДН и ЗП, ПДН за отчетный период, - 5 баллов		
17	Здоровье сберегающая организация образовательной деятельности: - снижение заболеваемости обучающихся; - создание здоровьесберегающей среды;	Положительная динамика по итогам года по сравнению с предыдущим годом	Отрицательная динамика по итогам года по сравнению с предыдущим годом	0 баллов	
		10 баллов			
Общедоступность и обязательность общего образования					

18	Отсутствие обучающихся, отчисленных или выбывших из образовательного учреждения до достижения ими 15-летнего возраста и не продолжающих обучение в других образовательных учреждениях, а также отсутствие обучающихся, не посещающих ОО без уважительной причины (более 50% учебных занятий)	Отсутствие обучающихся данных категорий	Количество обучающихся данных категорий до 0,1%	Количество обучающихся данных категорий более 0,1%	
		10 баллов	5 баллов	0 баллов	
19	Наличие призеров Всероссийской олимпиады школьников, конкурса научно-исследовательских и учебно-исследовательских работ разных уровней по общеобразовательным предметам	Всероссийский уровень (за каждого призера)	Областной уровень (за каждого призера)	Муниципальный уровень (за каждого призера)	
		10 баллов	5 баллов	0 баллов	
Создание условий для выявления и развития способностей обучающихся					
20	Наличие индивидуальных образовательных маршрутов: - обучающихся с высоким уровнем интеллектуального развития	10% и более от общего числа учащихся	От 5 – 10 % от общего числа учащихся	Менее 5 % от общего числа учащихся	
		10 баллов	5 баллов	0 баллов	
21	Организация и проведение учебно-воспитательных массовых мероприятий с детьми на сетевых принципах	10 баллов за одно мероприятие			
22	Включение в учебный план программ инженерного образования	5 элементов	менее 5 элементов	отсутствие программы	
		10 баллов	5 баллов	0 баллов	
23	Наличие и успешная реализация	10 баллов за каждый проект			

	образовательной организацией социального проекта муниципальной значимости совместно с фондами, предприятиями и организациями (наличие договора/соглашение по реализации совместного проекта)				
24	Реализация профориентационных программ для выпускников	10 баллов за программу			
25	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Программы имеются на всех ступенях образования, и они преемственны	Имеются единичные разрозненные программы	Программ не имеется	
		10 баллов	5 баллов	0 баллов	
26	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования, ГТО)	Не менее 75% обучающихся, занятых дополнительным образованием физкультурной направленности	От 50 - 75% обучающихся, занятых дополнительным образованием физкультурной направленности	Менее 50% обучающихся, занятых дополнительным образованием физкультурной направленности	
		10 баллов	5 баллов	0 баллов	
	Результаты управленческой деятельности				
27	Результаты контрольных мероприятий (проверок) контролирующих (надзорных), финансовых органов, в том числе мониторинг учредителя	Отсутствие нарушений либо наличие нарушений, не связанных с выполнением должностных обязанностей руководителем и работниками образовательного учреждения	Наличие выявленных нарушений, связанных с ненадлежащим выполнением должностных обязанностей руководителем и работниками образовательного учреждения	Наличие выявленных нарушений, связанных с ненадлежащим выполнением должностных обязанностей руководителем и работниками	

				образовательного учреждения	
			(1 акт, предписание и др. и количество нарушений не более 2)	(2 и более акта, предписания и др. либо 1 акт, предписание и др. и количество нарушений 3 и более)	
		10 баллов	5 баллов	0 баллов	
28	Информационная открытость; - наличие сайта, соответствующего требованиям законодательства Российской Федерации, его актуальность; -наличие отчета о самообследовании за предыдущий год	Полное соответствие и актуальность	Несоответствие и (или) несвоевременная актуализация		
		10 баллов	0 баллов		
29	Своевременное и качественное предоставление информации, отчетности учредителю	Своевременное и качественное предоставление информации, отчетности	1 факт несвоевременного и (или) некачественного предоставления информации, отчетности	2 и более факта несвоевременного или некачественного предоставления информации, отчетности	
		20 баллов	10 баллов	0 баллов	
30	Выполнение показателей муниципального задания за прошлый год и за 1 половину текущего года (эффективность выполнения муниципального задания за анализируемый период по количественным и качественным	Выполнение показателей (количественных и качественных) - не менее 97%	Выполнение показателей (количественных и качественных) - не менее 85%	Выполнение показателей (количественных и качественных) - менее 80%	
		15 баллов	10 баллов	0 баллов	

	показателям)				
31	Экономия топливно-энергетических ресурсов (0,97% к уровню прошлого года)	Фактические данные по расходу ТЭР - не более 0,97% к уровню прошлого года	Фактические данные по расходу ТЭР - более 0,97% к уровню прошлого года		
		15 баллов	0 баллов		
32	Отсутствие обращений родителей (законных представителей), обучающихся, воспитанников образовательного учреждения, работников образовательного учреждения по деятельности образовательного учреждения	Отсутствие обоснованных жалоб	Наличие обоснованных жалоб		
		10 баллов	0 баллов		
33	Доля молодых педагогов со стажем работы от 0 до 5 лет в кадровом составе образовательного учреждения от общего числа педагогов (учитываются работники по основной деятельности)	Доля молодых педагогов со стажем работы до 5 лет - более 20%	Доля молодых педагогов со стажем работы до 5 лет - от 10 до 20%	Доля молодых педагогов со стажем работы до 5 лет - менее 10%	
		15	10	0	
		15 баллов	10 баллов	0 баллов	
	Обеспечение развития образовательной организации				
34	Наличие программы развития образовательной организации и участие имеющей 2 - 4 актуальных содержательных проекта для предъявления на конкурсы по субсидиям	4 проектов	2 проекта	менее 2 проектов	
		15 баллов	10 баллов	0 баллов	
35	Привлечение внебюджетных средств за счет развития платных	Привлечено от 150 руб. и выше на 1 обучающегося в	Привлечено от 100 до 150 руб. в месяц на 1	Привлечено менее 100 руб. в месяц на 1	

	образовательных услуг (с начала года)	месяц	обучающегося	обучающегося	
		20 баллов	10 баллов	0 баллов	
36	Инициирование и проведение в системе образования городского округа Богданович научно-практических конференций, круглых столов по актуальным темам для образования	10 баллов за каждую конференцию по сетевому принципу за отчетный период			
37	Участие образовательного учреждения и руководителя в конкурсах и грантах различного уровня	уровень РФ	региональный уровень	муниципальный уровень	
		30 баллов за каждый конкурс	20 баллов за каждый конкурс	15 баллов за каждый конкурс	
38	Участие педагогов образовательного учреждения в конкурсах и грантах различного уровня	уровень РФ	региональный уровень	муниципальный уровень	
		15 баллов за каждый конкурс	10 баллов за каждый конкурс	5 баллов за каждый конкурс	
39	Усложнение структуры образовательного учреждения за счет различных структурных подразделений (многоуровневость, ресурсные центры, консультационные пункты, ПМПК и др.)	10 баллов за каждое структурное подразделение в образовательном учреждении			

Итого:	0
--------	---

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 208044408491059958793522407239734469317027884107

Владелец Соболева Елена Григорьевна

Действителен с 28.08.2024 по 28.08.2025