

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ЛИЦ, ПРИВЛЕКАЕМЫХ К УЧАСТИЮ В ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ ОЦЕНОЧНЫХ ПРОЦЕДУР ПО ПРОГРАММАМ НАЧАЛЬНОГО ОБЩЕГО, ОСНОВНОГО ОБЩЕГО И СРЕДНЕГО ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И/ИЛИ ОЛИМПИАД ШКОЛЬНИКОВ

В МОУ СОШ № 3

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов лиц, привлекаемых к участию в организации и проведении оценочных процедур по программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, среднего профессионального образования и/или олимпиад школьников (далее - Положение), разработано с целью исключения случаев участия лиц, имеющих личную заинтересованность в результатах оценочных процедур, а также возможности их участия в организации и проведении оценочных процедур и/или олимпиад обучающихся (далее - олимпиад).

1.2. Положение разработано в соответствии с нормативно-правовыми актами:

1) Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (статьи 2, 45, 48);

2) Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (статьи 10, 11);

3) Федеральным законом Российской Федерации от 27.07.2006 N 149-ФЗ "Об информации, информационных технологиях и о защите информации";

4) Федеральным законом Российской Федерации от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных";

5) постановлением Правительства Российской Федерации от 31.08.2013 N 755 "О федеральной информационной системе обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, и приема граждан в образовательные организации для получения среднего профессионального и высшего образования и региональных информационных системах обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные"

программы основного общего и среднего общего образования";

б) письмом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 16.03.2018 N 05-71 "О направлении рекомендаций по повышению объективности оценки образовательных интересов";

7) приказом Министерства просвещения Российской Федерации и Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 07.11.2018 N 190/1512 "Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования";

8) приказом Министерства просвещения Российской Федерации и Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 07.11.2018 N 189/1513 "Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования";

9) письмом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 27.12.2017 N 10-870 "О направлении методических рекомендаций по разработке положения о государственной экзаменационной комиссии субъекта Российской Федерации при проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования";

10) региональными нормативно-правовыми актами по организации и проведению государственной итоговой аттестации.

1.3. Согласно Федеральному закону РФ N 273-ФЗ от 29.12.2012 "Об образовании в Российской Федерации" - "конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся".

Согласно Федеральному закону от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" - "под конфликтом интересов в настоящем Федеральном законе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)". При этом "под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или

организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями".

1.4. Целью данного Положения является обеспечение объективности проведения процедур и возможности участия лиц с личной заинтересованностью, которая может привести к конфликту интересов при проведении оценочных процедур и/или олимпиад, для устранения конфликта интересов в отношении всех специалистов, привлекаемых к оценочным процедурам и/или олимпиадам.

1.5. Данное Положение распространяется на организацию и проведение следующих оценочных процедур:

- национальные исследования оценки качества образования;
- международные исследования оценки качества образования;
- всероссийские проверочные работы;
- государственная итоговая аттестация (ГИА);
- региональные диагностические работы (РДР);
- региональные исследования качества образования (РИКО);
- олимпиады.

1.6. Действие данного Положения распространяется на специалистов, привлекаемых к организации и проведению оценочных процедур и/или олимпиад, в том числе на работников, привлекаемых для технического обеспечения и сопровождения указанных процедур.

2. Основные принципы управления предотвращением конфликта

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов при проведении оценочных процедур и/или олимпиад осуществляется на основании следующих принципов:

- приоритетного применения мер по предотвращению коррупции;
- обязанности раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуального рассмотрения и оценки рисков при выявлении каждой ситуации конфликта интересов;
- соблюдения баланса интересов региона в целом, организаций - участников оценочных процедур и лиц - участников оценочных процедур;
- защиты участников оценочных процедур/олимпиад от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно предотвращен.

2.2. Во избежание конфликта интересов, недопущения негативных последствий при наличии конфликтной ситуации специалистам, привлекаемым к участию в организации и проведении оценочных процедур

и/или олимпиад, необходимо своевременно информировать о наличии личной заинтересованности руководителя организации, в которой он трудоустроен, в письменной форме для рассмотрения вопроса о дальнейшем участии в ходе оценочных процедур и/или олимпиад согласно образцу заявления, установленному приложением к настоящему приказу.

2.3. Руководитель образовательной организации (далее - ОО) обязан известить информационным письмом руководителя оценочной процедуры и/или олимпиад о возникшей ситуации конфликта интересов и принятом решении по данному вопросу не позднее 10 рабочих дней до начала оценочной процедуры и/или олимпиады.

2.4. Руководители ОО и руководители, ответственные за организацию и проведение оценочных процедур и/или олимпиад, должны содействовать урегулированию конфликта интересов в случае его возникновения.

3. Ответственность

3.1. В рамках подготовки и проведения оценочных процедур и/или олимпиад руководители учреждений, подведомственных Департаменту образования и науки города Севастополя, рассматривают вопросы о возникновении конфликта интересов, принимают меры по недопущению возникновения конфликта интересов, в том числе принимают решение об отстранении указанных лиц от работ, связанных с проведением оценочных процедур и/или олимпиад, рассматривают возможность привлечения к участию в организации и проведении оценочных процедур и/или олимпиад лиц, имеющих конфликт интересов, с определением их функций.

3.2. К участникам организации и проведения оценочных процедур и/или олимпиад и руководителям, нарушившим требования данного Положения, могут быть применены меры дисциплинарного взыскания и административного воздействия.

3.3. Участники организации и проведения оценочных процедур и/или олимпиад, руководители ОО могут быть отстранены от выполнения возложенных на них обязанностей в случае нарушения требований конфиденциальности и информационной безопасности, злоупотреблений установленными полномочиями.

Образец

	<p>_____</p> <p>(название должности руководителя организации)</p> <p>_____</p> <p>(ФИО руководителя организации)</p> <p>От _____</p> <p>(ФИО, название должности и организации)</p> <p>_____</p> <p>работника - участника оценочной процедуры)</p> <p>_____</p> <p>(контактный телефон)</p>	
<p style="text-align: center;">Заявление о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая может привести к конфликту интересов</p>		
<p style="text-align: center;">Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении обязанностей</p>		
<p>_____,</p> <p style="text-align: center;">(указать, кем)</p>		
<p>в ходе участия в организации и/или проведении оценочной процедуры</p>		
<p>_____</p> <p style="text-align: center;">(указать, какой)</p>		
<p>Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:</p>		
<p>_____</p>		
<p>_____</p>		
<p>_____</p>		
<p>Обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность</p>		
<p>_____</p>		
<p>_____</p>		
<p>Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта</p>		
<p>_____</p>		
<p>_____</p>		
<p>_____</p>		
<p>Дата</p>		<p>Подпись</p>