

Приложение к приказу №
от 236 сентября 2020 года.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного комитета МОУ СОШ №3
Зеличенко А.Н.
«04» сентября 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МОУ СОШ №3
Серебренникова Н.В.
«04» сентября 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МОУ СОШ № 3.

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогических работников МОУ СОШ № 3 устанавливает системы выплаты вознаграждения за классное руководство определяет порядок, размер и условия выплат вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам.

1.2 Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ.
- С постановлением правительства Российской Федерации от 04.04.2020 № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования»
- С Постановлением Правительства Свердловской области № 620-ПП от 03.09.2020 г.
- Письмом Минпросвещения России от 28.05.2020 № ВБ-1159/08 «О направлении разъяснений» при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных учреждений.

-

2. Условия выплаты вознаграждения за классное руководство

2.1. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники, на которых с их письменного согласия приказом МОУ СОШ 3 возложены дополнительные обязанности классного руководства.

2.2. В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников школы, ведущих учебные занятия в данном классе.

2.3. Учителя из числа руководителей школы могут осуществлять классное руководство только с согласия учредителя образовательного учреждения.

3. Порядок выплаты вознаграждения за классное руководство.

3.1. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере 5000 рублей педагогическим работникам МОУ СОШ № 3, но не более двух выплат денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном. И во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за классное руководство в каждом из двух классов.

3.2 Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), не зависимо от количество обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные основные общеобразовательные программы.

3.3. Выплата денежного вознаграждения педагогическим работникам выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленной по состоянию на 31 августа 2020 года из областного бюджета, снижение размера которой не допускается

При этом не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда. Снижение размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшение размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям педагогических работников из областного бюджета.

3.4. Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с заработной платой;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- учитывается при определении отчислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;
- учитывается для расчета оплаты труда работникам организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате;
- учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;
- учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

3.5. Осуществление педагогическими работниками классного руководства с выплатой денежного вознаграждения за каждый класс (не более двух выплат), а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств областного бюджета относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор относительно ведения классного руководства без согласия педагогического работника не допускается.

3.6. При регулировании вопросов, связанных с классным руководством, руководствоваться порядком распределения учебной нагрузки на новый учебный год.

- недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменения размера выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмены классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением сокращения количества классов;

- преимущество осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

- определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

- временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

- возможность отмены выплат за классное руководство в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине обязанностей классного руководителя.

3.7. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся в образовательном учреждении, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с

ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для педагогических работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчёта заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанной выше причинам, с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

4. Заключительные положения.

Руководитель образовательного учреждения несет персональную ответственность за организацию выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам.