

Приложение к приказу № 151  
от 23 апреля 2024 года.

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профсоюзного комитета МОУ СОШ №3  
Зеличенко А.Н.  
«23» апреля 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МОУ СОШ №3  
Серебренникова Н.В.  
«23» апреля 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МОУ СОШ № 3.**

**1. Общие положения**

1.1 Настоящее положение о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогических работников МОУ СОШ № 3 устанавливает системы выплаты вознаграждения за классное руководство определяет порядок, размер и условия выплат вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам.

1.2 Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ.
- с постановлением правительства Российской Федерации от 04.04.2020 № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования»
- с Постановлением Правительства Свердловской области № 620-ПП от 03.09.2020 г.
- Письмом Минпросвещения России от 28.05.2020 № ВБ-1159/08 «О направлении разъяснений» при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных учреждений.
- Постановление главы городского округа Богданович № 1159 от 22.09.2020 года:
- Постановление главы городского округа Богданович № 848 от 23.04.2024 года

**2. Условия выплаты вознаграждения за классное руководство**

2.1. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники, на которых с их письменного согласия приказом МОУ СОШ 3 возложены дополнительные обязанности классного руководства.

2.2. В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников школы, ведущих учебные занятия в данном классе.

2.3. Учителя из числа руководителей школы могут осуществлять классное руководство только с согласия учредителя образовательного учреждения.

**3. Порядок выплаты вознаграждения за классное руководство.**

3.1. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно, начиная с 01 марта 2024 года в размере 10 000 рублей педагогическим работникам МОУ СОШ № 3, но не более двух выплат денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном. И во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 10 000 рублей за классное руководство в каждом из двух классов.

3.2 Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), не зависимо от количество обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные основные общеобразовательные программы.

3.3. Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам 05 числа (в срок выплаты заработной платы за месяц);
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- учитывается при определении отчислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;
- учитывается для расчета оплаты труда работникам организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате;
- учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;
- учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

3.4. Осуществление педагогическими работниками классного руководства с выплатой денежного вознаграждения за каждый класс (не более двух выплат), а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств областного бюджета относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор относительно ведения классного руководства без согласия педагогического работника не допускается.

3.5. При регулировании вопросов, связанных с классным руководством, руководствоваться порядком распределения учебной нагрузки на новый учебный год.

- недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменения размера выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмены классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением сокращения количества классов;

- преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

- определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

- временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения, при наличии экономии денежных средств;

- длительное отсутствие работника считается свыше 3 дней отсутствие по любой из причин (временная нетрудоспособность, очередной, учебный отпуск и другие причины)

- возможность отмены выплат за классное руководство в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине обязанностей классного руководителя.

3.6. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся в образовательном учреждении, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для педагогических работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчёта заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанной выше причинам, с учетом денежного вознаграждения в размере 10 000 рублей и других выплат за классное руководство.

#### **4. Заключительные положения.**

Руководитель образовательного учреждения несет персональную ответственность за организацию выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 376304230083447847618637456882370283188412430314

Владелец Серебренникова Наталья Владимировна

Действителен с 16.04.2024 по 16.04.2025